

استمارة مؤشر الأداء الأكاديمي (API)

Academie Performance Indicator Catalogue

الخاصة بتقييم أداء عضو هيئة التدريس وكباحث في الجامعات العراقية التي تخضع لنظام التدريس وفق مسار بولونيا

هذه الاستمارة خاصة بتقييم كفاءة عضو هيئة التدريس في الجامعات العراقية وفق معايير مسار بولونيا - المعيار الخامس الوارد في تقرير المعايير والمبادئ التوجيهية لضمان الجودة في منطقة التعليم العالي الأوروبية - والتي تنص على: "يجب على المؤسسات التأكد من كفاءة معلمها. وينبغي عليها تطبيق عمليات عادلة وشفافة لتعيين الموظفين وتطويرهم". وتتم عملية التقييم هذه من خلال حساب مؤشر الأداء الأكاديمي (Academie Performance Indicator Catalogue). علماً بأن ضوابط هذا المؤشر يتم مراجعتها كل اربع سنوات بناءً على الملاحظات الواردة من الجامعات والمؤسسات التعليمية والتقارير التي تصدر من مدراء ضمان الجودة فيها وكذلك توصيات مجلس ضمان جودة مسار بولونيا لغرض ضمان الكفاءة والشفافية. يمثل مؤشر الأداء الأكاديمي تقيماً لأداء عضو هيئة التدريس كمدرس وكباحث في الجامعات العراقية التي

تخضع لنظام التدريس وفق مسار بولونيا باتجاهات:

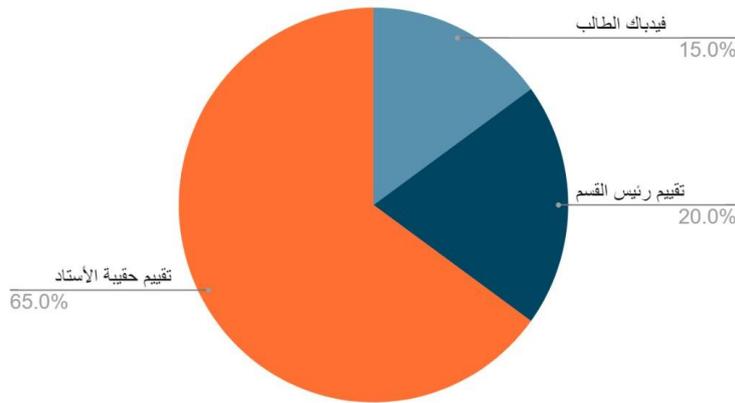
1. ضمان جودة التدريس.
2. ضمان جودة التعلم.
3. ضمان الأستاذ الدولي.

آلية احتساب مؤشر الأداء الأكاديمي

يتم احتساب قيمة مؤشر الأداء الأكاديمي من خلال ثلاث أبعاد رئيسية:

1. فیدبک الطالب حول المادة الدراسية وطريقة التدريس وفق مبادئ وتوجيهات مسار بولونيا.
 2. تقييم رئيس القسم للعملية التعليمية والاستاذ الجامعي.
 3. تقييم حقيبة الأستاذ وضمن الأستاذ الدولي..
- اعلى قيمة لمؤشر الأداء الأكاديمي هي (100) مائة درجة. الشكل أدناه يوضح النسبة المئوية لكل بعد.

النسب المئوية لأبعاد مؤشر الأداء الأكاديمي





مجلس ضمان جودة مسار بولونيا

QAC



البيانات الرئيسية:

الجامعة: _____ الكلية: _____ القسم / الفرع: _____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	السجل	
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي	الجهة المانحة	السنة	شهر

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	توقيع صاحب الاستمارة



الجدول رقم (1) يوضح تقدير احتساب قيم مؤشر الأداء الاكاديمي

المجموع	الدرجة	التقدير	الرمز	الاجراءات
مجموعة النجاح (50 – 100)	(100-96)	امتياز	A - Excellent	كتاب شكر من الجامعة
	(95-81)	جيد جداً	B - Very Good	كتاب شكر من الكلية
	(80-71)	جيد	C - Good	كتاب شكر من القسم
	(70-61)	متوسط	D - Satisfactory	لا يوجد اجراء
	(60-50)	مقبول	E - Sufficient	تنبيه شفوي
مجموعة الفشل (49-0)	(49-0)	راسب	F – Fail	قيد المحاسبة

1. فيدياك الطالب حول المادة الدراسية وطريقة التدريس وفق مبادئ وتوجيهات مسار بولونيا.

الجدول رقم (2) يوضح الابعاد الفرعية والمؤشرات الخاصة بتقييم فيدياك الطالب (15 درجة)

الدرجة المعطاء	المقاييس	المؤشرات	الأبعاد الفرعية وقيمها	ت
	درجة السؤال تكون واحد او صفر بناء على الجواب فيما اذا كان ايجابيا ام سلبياً	<ul style="list-style-type: none"> ● يستخدم المحاضر نظام إدارة التعلم (LMS: Moodle , Google Class ,etc) في تدريسه للمادة العلمية ولا يعتمد على الوسائل الورقية ووسائل التواصل الاجتماعي. ● يوفر المحاضر كل متطلبات المادة العلمية والمحاضرات والمصادر على منصة نظام إدارة التعلم. ● جميع الامتحانات القصيرة والواجبات المنزلية تكون من خلال منصة نظام إدارة التعلم. ● يقوم المحاضر بتحميل دليل وصف المادة الدراسية Module Description form على منصة نظام إدارة التعلم في الأسبوع الأول للفصل الدراسي . 	نظام إدارة التعليم (4 درجات)	1
	درجة السؤال تكون واحد او صفر بناءً على الجواب فيما اذا كان ايجابيا ام سلبيا	<ul style="list-style-type: none"> ● يقوم المحاضر بتقديم موجز عن عملية التدريس والتقييم وفق مسار بولونيا للطلبة في أول محاضرة. ● يقوم المحاضر بتقديم وشرح كتالوك وصف المادة الدراسية في الأسبوع الأول للفصل الدراسي. ● يلتزم المحاضر بطريقة التقييم التكويني من حيث عدد الامتحانات القصيرة والواجبات المنزلية ومواعيدها والمذكورة في دليل وصف المادة الدراسية. ● يقوم المحاضر بتوضيح علاقة المنهاج الأسبوعي بمخرجات التعلم. 	التدريس وفق مسار بولونيا (4 درجات)	2
	درجة السؤال تكون واحد او صفر بناءً على الجواب فيما اذا كان ايجابيا ام سلبيا	<ul style="list-style-type: none"> ● طريقة التدريس والمحاضرة مثيرة للاهتمام وتحفز الطالب ليفهم المادة العلمية. ● يتم تزويد الطالب بقائمة من المراجع المختلفة بالإضافة للمراجع الرئيسية. ● يعطي المحاضر الوقت الكافي للأسئلة والأجوبة خلال المحاضرة. ● يستخدم المحاضر التقنيات اللازمة وأدوات الصوت والفيديو لشرح محاضراته. ● يبدأ المحاضر محاضراته في مواعدها ثم ينهيها بملخص دون إضاعة الوقت. ● خلال المحاضرة يعامل المحاضر الطلاب باحترام. ● تعكس أسئلة الامتحان محتويات المادة العلمية. 	كفاءة الأستاذ وطريقة التدريس (7 درجات)	3
المجموع الكلي للمحور				



2. تقييم رئيس القسم للعملية التعليمية والاستاذ الجامعي.

الجدول رقم (3) يوضح الابعاد الفرعية والمؤشرات الخاصة بتقييم رئيس القسم (20 درجة)

الدرجة المعطاة	المقاييس	المؤشرات وقيمتها القصوى	الأبعاد الفرعية وقيمتها القصوى	ت
	<ul style="list-style-type: none">يشمل التقييم رأي رئيس القسم بمدى جدية وتعاون الأستاذ مع القسم والعمل على تحقيق أهدافه وخصوصاً فيما يخص تطبيق مسار بولونيافي حال وجود عقوبات إدارية تؤخذ بنظر الاعتبار وكما يلي:<ul style="list-style-type: none">- لفت نظر : خصم (3) درجات- الإنذار : خصم (4) درجات- قطع الراتب : خصم (5) درجات- التوبيخ : خصم (6) درجات.- انقاص الراتب : خصم (7) درجات- تنزيل الدرجة : خصم (8) درجات.	تقييم شامل من قبل رئيس القسم (10 درجات)	الالتزام برسالة القسم ورؤيته. (10 درجات)	1
	<ul style="list-style-type: none">صفر درجة في حال عدم استخدام النظام.في حال استخدام النظام يتم التقييم بناءً على قيام الأستاذ:<ol style="list-style-type: none">1. بتوفير دليل وصف المادة الدراسية في النظام في اول أسبوع من الدوام (درجتان).2. بتوفير المحاضرات اسبوعياً على النظام (درجتان).3. بادراج فعاليات التقييم التكويني على النظام (درجتان).4. بعمل جميع الامتحانات القصيرة والواجبات من خلال النظام (درجتان)5. بتسجيل حضور وغياب الطلبة اسبوعياً ومن خلال النظام (درجتان).	استخدام نظام إدارة التعلم (LMS) في التدريس وتوفير المحاضرات والمصادر وعمل الاختبارات والواجبات عبر هذا النظام وفق التقارير الواردة من قبل مدير النظام (10 درجات)	دعم استراتيجية القسم نحو بيئة تعليمية جيدة. (10 درجات)	2
المجموع الكلي للمحور				



3. تقييم حقيبة الأستاذ وضمان الأستاذ الدولي

الجدول رقم (4) يوضح الابعاد الفرعية والمؤشرات الخاصة بتقييم حقيبة الأستاذ وضمان الأستاذ الدولي (65 درجة)

الدرجة المعطاة	المقاييس	المؤشرات وقيمها القصوى	الابعاد الفرعية وقيمها القصوى	ت
	<ul style="list-style-type: none">درجة كاملة في حال اكمال النصاب.صفر درجة في حال عدم اكمال النصاب . <p>ملاحظة : التدريسي الذي لديه رغبة باكمال النصاب والتدريس ولا يعارض لكن القسم غير قادر على توفير المواد لاسباب منها العدد الكبير للتدريسيين ، عليه فان التدريسي يعتبر مستوفي النصاب ، لكن في نفس الوقت على القسم ان يكلفه بمهام داخل القسم او مهام تخص الطلبة وتعتبر له ساعات لتحقيق النصاب.</p>	الحمل التدريسي (نصاب عضو الهيئة التدريسي) (4 درجات)	واجبات ومسؤوليات أعضاء هيئة التدريس. (10 درجات)	1
	<p>يتم تجميع الدرجات من النشاطات ادناه :</p> <ul style="list-style-type: none">درجة واحدة لعضوية لجنة قسمدرجتان لعضوية لجنة كليةثلاث درجات لعضوية لجنة جامعةاربع درجات لعضوية لجنة وزارة .	عضوية اللجان العلمية في القسم والكلية والجامعة (6 درجات)		
	<p>يتم تجميع الدرجات من النشاطات ادناه :</p> <ul style="list-style-type: none">درجتان لكتاب شكر من القسمثلاث درجات لكتاب شكر من الكليةأربع درجات لكتاب شكر من الجامعةخمس درجات لكتاب شكر من الوزارةخمس درجات لجائزة اكااديمية.	كتب الشكر والتقدير (5 درجات)	كفاءة المعلم في تحقيق مهارات ومعارف وقيم معينة. (5 درجات)	2
	<p>يتم تجميع الدرجات من النشاطات ادناه:</p> <ul style="list-style-type: none">4 درجات لعقد وتقديم دورة تدريبية لا تقل عن 24 ساعة تدريب وعن اسبوع واحد .درجتان لعقد وتقديم ورشة عملدرجتان لتقديم ندوة أو سمينار	عقد الدورات التدريبية وورش العمل والندوات العلمية (6 درجات)		3
	<p>يتم تجميع الدرجات من النشاطات ادناه :</p> <ul style="list-style-type: none">درجتان لحضور دورة تدريبيةدرجتان لحضور مؤتمر علمي مع تقديم ورقة علمية، ويكون تقييم الورقة العلمية منفصل.درجة واحدة لحضور مؤتمر علمي بدون تقديم ورقة علمية.	حضور الدورات التدريبية او المؤتمرات العلمية ذات العلاقة بالتخصص. (4 درجات)	التدريب والتعليم المستمر (20 درجة)	
	<ul style="list-style-type: none">درجة واحدة لحضور سمينار او ورشة عمل	حضور الندوات العلمية – سمينار و ورش العمل (10 درجات)		



	<p>يتم تجميع الدرجات من النشاطات التالية :</p> <ul style="list-style-type: none">20 درجة لبراءة اختراع دولية مسجلة في (WIPO).5 درجات لبراءة اختراع محلية .8 درجات لبحث منشور في مجلة مؤرشفة في كلافيت انالتيكس وسكوبس معاً مع معامل تأثير اقل من 1.10 درجات لبحث منشور في مجلة مؤرشفة في كلاريفت وسكوبس معاً مع معامل تأثير من 1 الى 5.12 درجة لبحث منشور في مجلة مؤرشفة في كلاريفت وسكوبس معاً مع معامل تأثير أكثر من 5.12 درجة لكتاب منشور ومؤرشفة في سكوبس أو كلاريفت كمؤلف اول مع وجود انتساب للجامعة، و 8 درجات كمؤلف ثان و 6 درجات كمؤلف ثالث.7 درجات لنشر فصل كتاب منشور ومؤرشفة في سكوبس أو كلاريفت كمؤلف اول مع وجود انتساب للجامعة، و 4 درجات كمؤلف ثان ، لا يعتمد بالمؤلف الثالث.10 درجات لنشر كتاب بطلب رسمي من الجامعة .8 درجات لبحث منشور في مجلة مؤرشفة في سكوبس فقط تقع ضمن Q1.7 درجات لبحث منشور في مجلة مؤرشفة في سكوبس فقط تقع ضمن Q2.6 درجات لبحث منشور في مجلة مؤرشفة في سكوبس فقط تقع ضمن Q3.5 درجات لبحث منشور في مجلة مؤرشفة في سكوبس فقط تقع ضمن Q4.3 درجات لبحث منشور في مجلة غير مؤرشفة بشرط وجود DOI للبحث مربوط بصفحة المبتادانا والتي تقدم معلومات عن البحث متضمنة انتساب الباحث. <p><u>ملاحظات</u></p> <p>- لا يؤخذ بالبحوث التي لا يكون انتساب الباحث لجامعته هو الأول، عدا طلبية الدكتوراه.</p> <p>- اذا كان تسلسل الباحث هو الأول تضاف درجة واحدة.</p> <p>- اذا كان تسلسل الباحث المرسل تضاف درجة واحدة.</p> <p>- اذا كان تسلسل الباحث هو الخامس الى العاشر تخصم درجتان من تقييم ذلك البحث.</p> <p>- اذا كان تسلسل الباحث اكثر من العاشر يتم خصم 50% من درجات ذلك البحث.</p> <p>- اقصى حد لتجميع درجات هذه الفقرة هو (20) بغض النظر عن التحصيل وان تجاوز .</p> <p>- يتم ضرب درجة هذه الفقرة بمعامل يعتمد على الدرجة العلمية لعضو هيئة التدريس وكما موضح في الفقرة 12 من " تعليمات وضوابط "</p>	<p>نشر الابحاث والكتب وبراءات الاختراع (20 درجة)</p>	<p>رؤية الجامعة في البحث والتطوير ودعم القطاعات العلمية والصناعية (20 درجة)</p>	4
	<ul style="list-style-type: none">درجة كاملة في حال عضوية مؤسسة علمية دولية ك Senior or Fellow Memberدرجة واحدة في حال عضوية مؤسسة علمية دولية ك Member	<p>عضوية المؤسسات العلمية الدولية (2 درجة)</p>	<p>النشاط الدول (8 درجات)</p>	5



مجلس ضمان جودة مسار بولونيا

QAC



	<ul style="list-style-type: none">4 درجات في حال عضوية لجنة تحرير مجلة مؤرشفة في كلاريفت و 3 درجات في حال عضوية لجنة تحرير مجلة مؤرشفة في سكوبس فقط، ودرجة واحدة في حال عضوية لجنة تحرير مجلة غير مؤرشفة ومعترف بها.درجة واحدة لتقييم بحث لمجلة مؤرشفة في سكوبس او كلاريفت .	عضوية لجان تحرير المجلات المؤرشفة وتقييم بحوثها (4 درجات)		
	<ul style="list-style-type: none">درجتان كمتحدث في مؤتمر دولي Keynote speakerدرجة واحدة كمتحدث في مؤتمر وطني .	متحدث رئيسي في المؤتمرات الدولية (2 درجة)		
6	<ul style="list-style-type: none">درجة كاملة في حال الحصول على دعم مالي او ما يكافأه (Fund) للجامعة من خلال عمل مشروع وبما لا يقل عن 10 مليون دينار	جلب الأموال إلى الجامعة (درجتان)	دعم إيرادات الجامعة (درجتان)	
المجموع الكلي للمحور				

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور
1	فيدباك الطالب حول المادة الدراسية وطريقة التدريس وفق مبادئ وتوجيهات مسار بولونيا.	
2	تقييم رئيس القسم للعملية التعليمية والاستاذ الجامعي .	
3	تقييم حقيبة الأستاذ والأستاذ الدولي	
4	مجموع المحاور الثلاثة	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقماً
		الدرجة كتابياً

التقدير النهائي للتقييم			
امتياز (90 فأكثر)	جيد جدا (80-89)	جيد (70-79)	ضعيف (اقل من 70)

التوقيع: _____
اسم المسؤول الاعلى: _____
التاريخ: _____

التوقيع: _____
اسم المسؤول المباشر: _____
التاريخ: _____

مصادقة السيد رئيس الجامعة